

точка отпоры

№ 5(97)

июнь 2018

информационно-просветительская газета

ИЖЕВСК

ЗАЩИТА ПРАВ РЕБЕНКА В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ И ОБЩЕСТВЕННИКОВ

С 20 по 26 июня Ижевская городская общественная организация «Центр социальных и образовательных инициатив» в партнерстве с Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики провела четыре просветительских мероприятия в области защиты прав ребенка.

В течение недели 126 специалистов, работающих с детьми — педагоги и социальные работники, гражданские активисты и юристы, психологи, детские правозащитники и представители родительских сообществ из городов и населенных пунктов со всей Удмуртии, прошли правозащитную супервизию случаев, связанных с нарушением прав детей. В открытии двух супервизий приняла участие министр социальной политики и труда Удмуртской Республики **Татьяна Чуракова**. Она рассказала участникам о преобразованиях в отрасли, направленных на создание системы доступной и качественной помощи детям и родителям, семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Как рассказали организаторы, правозащитные супервизии — одна из новых активных форм работы организации. Их задача в том, чтобы совместными усилиями разных специалистов научиться анализировать собственную работу по защите и оказанию помощи одному ребенку и его семье или группе детей в конкретной жизненной ситуации, с ориентиром на Конвенцию о правах ребенка.

Детские правозащитники и тренер-эксперт, доцент АОУ ДПО УР «Институт развития образования» **Лариса Киршина** и супервизор, эксперт Межрегионального центра практической психологии и экспертизы «Развитие» **Ольга Пчельникова**, разбирая действия специалиста в конкретных случаях детского неблагополучия, обучали способам взаимодействия, анализа и принятия решений, учитывающих наилучшие интересы ребенка.

«Анализируя действия специалиста в конкретной проблемной жизненной ситуации с позиций разных профессионалов, мы фокусировали свое внимание на одном важном и общем — правах ребенка, — рассказала детский правозащитник **Ольга Пишкова**. —

Права ребенка — не просто перечень прав человека, которыми от самого рождения наделен каждый растущий человек. Это, прежде всего, требования к государству и его представителям, работающим в учреждениях сферы образования, здравоохранения, социальной защиты и других областях, закрепленные в Конвенции о правах ребенка. Это и российское законодательство в области защиты прав несовершеннолетних, а также стратегии, программы, учреждения — одним словом то, что называется государственная политика в интересах детей и семьи. Разговор о правах ребенка в

таком формате и в таком круге специалистов позволяет сосредоточиться на правоприменении и восстановительных практиках, говорить об их качестве и взаимодействии специалистов и гражданских активистов. И участники наших супервизий настроены использовать приобретенные знания и опыт в своей работе на территориях Удмуртии. Очень важно, что работу, в основе которой лежит защита прав ребенка, поддерживают органы исполнительной власти и местного самоуправления».

В процессе каждой супервизии разбирались несколько случаев из практик специалистов, тесно связанных с детским и семейным неблагополучием, насилием, кризисными ситуациями.

«От эффективности защиты прав детей зависит не только благополучие самого ребенка и его семьи, которые сегодня испытывают серьезные трудности и проблемы, связанные с нарушением прав ребенка, но судьба нашего государства — и сейчас, и в будущем. Не осознав свое человеческое достоинство и свободу в детстве, человек может никогда не стать гражданином и патриотом своей страны», — говорит **Ольга Пишкова**.

Участники правозащитных супервизий отметили важность и полезность такой формы правового просветительства в области защиты прав детей. Вот несколько мнений:

— Думаю, данная форма работы может быть применена в работе комиссий по делам несовершеннолетних при разборе сложных случаев, требующих межведомственного подхода, так как позволяет максимально объективно оценить ситуацию и принять наиболее приемлемые решения в интересах ребенка.

— Необходимо выходить адресно в учреждения соци-

альной сферы и образования и проводить правозащитные супервизии для коллективов сотрудников.

— Хотелось бы, чтобы такие мероприятия проводились чаще.

Серия мероприятий стала частью проекта «От правового просвещения в области прав ребенка к обеспечению прав детей», который реализуется с использованием средств гранта Президента РФ на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов.



ФОНД
ПРЕЗИДЕНТСКИХ
ГРАНТОВ



ЕСЛИ ЛЕТОМ ХОЧЕТСЯ РАБОТАТЬ...

Длинные летние каникулы — прекрасная возможность заработать. Так кажется многим подросткам. Но как трудоустроиться?

Способов немного: через родных-знакомых либо официальные службы содействия занятости. Этим служб три: Республиканский центр содействия трудоустройству молодежи, Удмуртский республиканский центр содействия занятости студентов и Молодежная биржа труда. Последняя организация осталась лишь группой ВКонтакте, а с января 2018 года она влилась в МБУ «Молодежный центр «ПерспективаПро». И сегодня именно туда идут подростки, желающие найти работу на лето.

Своеобразный обзор рынка «подростковой работы» нам представила специалист по работе с молодежью МЦ «ПерспективаПро» **Анастасия Глухова**.

— Основные работодатели для подростков в Ижевске — рекламные агентства, которым нужны промоутеры (для раздачи листовок), ИП, которым нужны операторы на детские аттракционы (хотя в парке Горького на эту работу берут только с 18 лет). Всегда есть вакансии у Ростелекома и МТС на специалистов по активным продажам (делать предложения услуг связи по телефону).

Конечно, подростки хотят заработать. Промоутеры, к примеру, получают от 80 рублей в час. Но они зависят от заказов — их может и не быть. Зарплаты на других местах обсуждаются с работодателями.

Поток желающих работать начинается с конца мая. В июне к нам обратилось 213 подростков в возрасте от 14 лет, более 20% из них трудоустроились.

Наша биржа труда является, по сути, координатором вакансий: к нам обращаются работодатели, мы сами отслеживаем в интернете вакансии, созваниваемся с этими

организациями и узнаем об их пожеланиях к работникам. И все-таки рабочих мест всегда мало. Работодатели сторонятся подростков по двум причинам. 1. По Трудовому Кодексу — ограничено рабочее время, требуется разрешение на трудоустройство от родителей или органов опеки и т.д. 2. Нет веры в ответственность подростков, хотя бывает, что работодатели остаются довольны ими.

Ответственность работника — для работодателя это принципиальная вещь. И в группе «Молодежная биржа труда» вывешены отличные правила для ребят. Частично их процитируем.

Для начала надо понять, хотите ли вы работать. Подумайте, как следует, потому что работа это не развлечение — нужно будет выполнять четкие указания, приходиться и уходить вовремя, терпеть усталость, общаться с людьми, даже если вы в плохом настроении.

Если вы не уверены в своем желании и возможности работать, то не нужно беспокоить ни админов, ни работодателей. Лучше отдохните летом, а поработать всегда успеете.

Работы для несовершеннолетних мало! И с каждым днем все меньше! Работодатели не обязаны принимать на работу несовершеннолетних — но они это делают, а поэтому давайте не будем их распугивать!

Правила:

— Для начала **ВНИМАТЕЛЬНО** читаем объявление. Вся информация, которая в нем содержится, имеет значение, она взята не с потолка. Если написано, что оплата и график обсуждается на собеседовании, то это так и есть. Если указан возраст, то младше не возьмут, потому что есть законодательство, регламентирующее режим и нормы работы для каждого возраста.



— Каждый, кто получил контакты работодателей, должен позвонить по указанному номеру в этот же день!

— С работодателями разговариваем вежливо, СПОКОЙНО, не хихикаем и не грубим. Первый звонок очень важен! Работодатели вполне могут сказать вам, что вакансия закрыта потому, что вы плохо разговаривали.

— Если вы договорились о собеседовании, на него нужно прийти **ОБЯЗАТЕЛЬНО!** Договорились — держите слово! Если у вас возникли исключительные обстоятельства (лень и «передумал» не считаются), нужно предупредить работодателя.

— Потом ходим на работу и работаем. Не опаздываем, не шалим, зарабатываем деньги.

— Помните, что от ваших действий зависит не только ваше трудоустройство. Из-за безответственности страдают другие люди — работодатели перестают принимать на работу несовершеннолетних, а рабочих мест для вас и так мало.

Дополнительная информация:

МЦ «ПерспективаПро» <https://vk.com/mymbt>

Новости



День защиты детей — серьезный разговор о правах ребенка

В знак защиты и поддержки детей, для обеспечения неотъемлемых прав и свобод каждого Республиканский детский технопарк «Кванториум» и Центр социальных и образовательных инициатив 1 июня провели встречу образовательных и социально ориентированных НКО с представителями законодательной власти России.

В начале мероприятия организаторы подчеркнули, что в защите прав сегодня нуждается каждый ребенок от 0 до 18 лет, а особенно те дети, которые имеют какие-либо особенности — будь то ребенок с

ОВЗ, оставшийся без попечения родителей, с родителями-беженцами или одаренный.

Руководитель технопарка **Дмитрий Шевкунов** отметил, что «Кванториум» становится местом встреч и объединения специалистов и активных граждан в вопросах обеспечения безопасности и защиты детей.

Детский правозащитник **Ольга Пишкова** подчеркнула, что встреча проходит под эгидой «Десятилетия детства», объявленного Президентом РФ в 2017 году: «К сожалению, о правах ребенка как о правах человека в последнее время стали говорить меньше. Больше говорят о помощи и поддержке детства. Уверена, что разговор о правах ребенка на уровне правоприменения должен быть широким и действенным, потому что именно такой подход порождает ответственность и обязательства власти и в целом взрослых за обеспечение защиты, развития и участия детей. Конвенция о правах ребенка имеет важный воспитательный характер, определяя ответственность государства за тех, кто в скором будущем будет принимать решения в отношении каждого из нас».

Затем представители общественных организаций, гражданских инициатив и предприниматели рассказали о своих социальных проектах и конкретных делах, направленных на защиту и помощь детям и их семьям.

Были зафиксированы такие проблемы как дефицит (в том числе, мотивации и наличия необходимых для работы навыков) волонтеров для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, дефицит детской литературы в сельских библиотеках, ресурсов для поддержки талантливых детей, отсутствие в регионе системы паллиативной помощи для детей и взрослых, дефицит специалистов для работы с различными социально-уязвимыми группами детей, недостаточность капиталовложений для практической реализации законодательства в области защиты прав детей-инвалидов и детей с ОВЗ, отсутствие системной профилактики киберпреступлений в отношении детей, низкая правовая культура специалистов в области прав ребенка, отсутствие профессиональной работы в профилактике детских суицидов.

На встрече родители детей с проблемами нарушения слуха напрямую обратились к депутатам Государственной думы Федерального собрания РФ **Алексее Загребину** и **Александр Василенко** с просьбой предотвратить закрытие группы детского сада, в которой получают дошкольное образование дети с нарушениями речи.

Подводя итоги мероприятия, Александр Василенко отметил, что в области защиты детей существуют как конкретные и неотложные проблемы оказания помощи и защиты, которые нужно решать незамедлительно, так и системные проблемы, для решения которых необходимо последовательное взаимодействие разных государственных и общественных институтов. Участники встречи договорились о регулярности подобных мероприятий.

ДЕТСКАЯ ПРАВОЗАЩИТА В ЛИЦАХ

Многие годы Центр социальных и образовательных инициатив занимается такой темой, как подготовка общественных детских правозащитников. Результат этой непростой работы есть — в разных районах Удмуртии появились специалисты и общественники, знающие, как работать в этой сложной сфере. Среди них учитель истории, обществознания и права «Лицея № 18» г. Сарапула **Елена МИТКЕВИЧ**. «Точка опоры — Ижевск» предлагает ей продолжить два высказывания:



Я считаю важным в теме защиты детей и семей...

— В настоящее время одной из наиболее актуальных задач в образовании является формирование социально активной, самостоятельно мыслящей личности, умеющей грамотно и адекватными способами отстаивать свои интересы и права. Жизнь показывает, что нередко в силу различных причин интересы и права детей нарушаются, не реализуются в полной мере. Я считаю, что без умения реализовывать собственные права невозможно становление свободной личности, имеющей чувство собственного достоинства и отдающей отчет в своих действиях.

Мы делаем...

В нашем лицее появился правопросветительский проект «АТОМ: Активность. Творчество. Ответственность. Мобильность», направленный на формирование правосознания и высокого уровня правовой культуры у обучающихся через интерактивные просветительские технологии.

Для его реализации в декабре 2017 года был создан отряд правовых волонтеров. В него вошли ученики 5А класса, а я являюсь идейным вдохновителем и координатором отряда.

Что мы делаем с ребятами? Прежде всего, участие в проекте призвано стимулировать развитие интереса учащихся к институту прав человека. Наш отряд находится на стадии становления: мы знакомимся с документами по правам человека, учимся работать в команде, изучаем дополнительную юридическую литературу, издаем информационные просветительские буклеты («Я и мои права», «Юридическая ответственность несовершеннолетних» и другие).

Со следующего года планируем начать правопросветительскую деятельность среди учеников начального звена нашего лицея. Я уверена, что проект поможет нам воспитать молодых инициативных людей, обладающих активной гражданской позицией и высоким уровнем правосознания.

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ПРАВ ДЕТЕЙ

Наши дети нередко оказываются один на один со своими проблемами. Родители часто заняты, работают, нередко не понимают. Детские компании давно разъединены гаджетами. Куда обратиться за помощью? Где ее найти?

Эта ситуация была учтена Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. В 2010 году Фонд создал Всероссийский детский телефон доверия — 8-800-2000-122. Звонки **бесплатно и круглосуточно** принимают по всей России. Сейчас к нему подключено 229 организаций в 83 субъектах Российской Федерации — дети и взрослые получают консультацию специалиста в своем регионе.

О том, как эта служба работает в Удмуртии, мы говорим с начальником отдела экстренной психологической помощи молодежи РМЦ «Психолог-плюс» **Еленой Горбуновой**.



При Министерстве по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртской Республики действуют 3 психологических службы: очная (консультации психологов) и две службы экстренной психологической помощи — «Детский телефон доверия» и «Молодежный телефон доверия». Методическое сопровождение этих двух служб осуществляет наш Республиканский методический центр «Психолог-плюс».

Знакомство со службой

— **Какие специалисты работают в этой службе?**

— Здесь работают психологи и специалисты по социальной работе с молодежью. Все они прошли специальное обучение в нашем центре.

— **Могут ли на детском телефоне доверия работать волонтеры?**

— Есть такая мировая практика подключать волонтеров с психологическим либо педагогическим образованием. Но у нас она не используется.

— **Есть ли статистика звонков и возраста абонентов?**

— За 2017 год в Удмуртии было около 13 000 звонков. Что касается данных об абонентах, то один из основных принципов телефона доверия — анонимность и конфиденциальность. Себя абонент назовет сам и возраст скажет, если захочет. Большинство не хотят. И все же мы можем говорить о том, что аудитория звонящих омолаживается: раньше обращались дети с 8-9 лет, а сейчас звонят и 6-летние. Малыши чаще звонят, когда они одни дома, им скучно, грустно. Отсутствие взрослых и их внимания для них тяжелая ситуация.

— **Что еще обсуждают дети с психологом?**

— 1 место занимает семейная проблематика (ссоры с родителями, проблемы между родителями) и уже появляются вопросы первой любви. Вообще дети иногда мудрее, чем их родители. Например, они спрашивают, как помириться с бабушкой. Их волнует налаживание хороших отношений взрослых, и если они не умеют это делать, они не стесняются спросить. И хорошо, что есть возможность получить ответ.

— **Они звонят, чтобы поговорить, или им нужна реальная помощь?**

— Прежде всего, поговорить. Специалист телефона доверия должен это принять и поработать с актуальным состоянием абонента. Но бывает, что просят о помощи, выходящей за пределы телефонного консультирования. И обычно это звонят не дети, а равнодушные соседи, которые наблюдают жестокое обращение с детьми. Вот здесь они готовы раскрыть анонимность: называют имя-фамилию, адрес. Эти документы с телефона доверия приходят к нам в «Психолог-плюс», и мы связываемся с правоохранителями.

Кстати, в мае по этой теме был межведомственный круглый стол в Министерстве по молодежной политике со службами экстренного реагирования, которые могут помочь в оказании помощи, выходящей за пределы компетенции психологов.

— **Мы не затронули такую тему, как кризисы. Она звучит в звонках детей?**

— Да, таких звонков немало. Консультант должен по максимуму отработать их, что требует от него профессиональных навыков и больших эмоциональных затрат. Но замечу, что и ответственность абонента за свои поступки и решения никто не отменял.

— **Как вам кажется, дети свободны в своих высказываниях, или у них тоже есть внутренний цензор?**

— Им интересен вопрос: если они скажут нам, взрослым, что-то резкое и обидное, не приедут ли за ними? И когда мы отвечаем, что не приедут, юные абоненты разочаровываются. Но принцип анонимности и конфиденциальности поддержан и технически — на телефонах доверия нет определяющей номера и записывающей аппаратуры. А доверие поддерживает и укрепляет корректный разговор, в том числе и абонента.

Неустанное информирование

— **По детскому телефону доверия консультируют и родителей. Как вам кажется, почему они не понимают детей — ведь у них есть свой опыт детства?**

Звучит парадоксально, но они его забывают: не помнят причины своих детских обид, боли, свою реакцию на конфликты, подобных тем, какие сейчас есть у их детей. Поэтому детский телефон доверия проводил акцию «Мы сами были такими...» Она предлагала родителям вспомнить себя в детском возрасте и сделать это в форме фотоколлажа из двух фотографий — своего ребенка и своей в том же возрасте. Таким простым форматом акция смогла разбудить во взрослых многое. Люди писали, что смогли через свои воспоминания понять своих детей. Эта акция к тому же была посвящена Международному дню детского телефона доверия 8-800-2000-122 и по-своему рекламировала эту службу.

— **Видимо, ее реклама не прекращается. Недавно волонтерский отряд «Бодрячок» ижевской школы № 85 написал в Контакте: «В рамках акции волонтеры нашей школы вышли в начальные классы рассказать о существовании бесплатного детского телефона доверия. Они вклеили учащимся в дневники информационные брошюры, а потом вместе с ребятами нарисовали номер ДТД на асфальтовых дорожках школы».**

— Да, информация о детском телефоне доверия поставлена хорошо. И есть потребность в расширении службы и штата специалистов, но это вопрос в компетенции Фонда.

РАССКАЖИТЕ ОБ ЭТОМ ДЕТЯМ

В настоящее время детский телефон доверия (ДТД) признан ключевым инструментом реализации прав ребенка на информацию и защиту от всех форм насилия и жестокого обращения. С начала работы ДТД на его номер поступило более 8 млн обращений.

Ввиду высокой социальной значимости и актуальности задач, решаемых службами детского телефона доверия, Фонд к числу своих приоритетных задач относит перевод номера 8-800-2000-122 на трехзначный номер.

Специалисты говорят, что дети стали продвинутыми. Они не боятся звонить по телефону доверия, легко находят необходимую им информацию. Еще один ресурс для этого — сайт детского телефона доверия (<http://telefon-doveria.ru>). Он аккумулирует самые популярные вопросы и предлагает на них ответы. Вот пример.

Если ты опасаясь сказать правду

Совершая нехорошие поступки, мы ощущаем свою вину и еще больше боимся в этом признаться из страха наказания или чтобы не расстраивать и не разочаровывать близких и друзей. Это мучительное чувство превращается в груз, который давит на нас, заставляя переживать и не давая радоваться жизни.

Один из способов помочь самому себе — признаться! Но как это сделать, как найти в себе силы решиться?

Почему лучше признаться:

• Ты почувствуешь себя снова свободным, и на душе станет легче, ведь теперь тебе не надо будет думать об этом и бояться каждый день, что правда всплывет наружу.

• В жизни у тебя будет на один поступок больше, за который ты себя сможешь уважать и считать смелым и решительным человеком.

• Твои родители будут считать тебя взрослым и ответственным человеком, если ты это сделаешь, ведь умение признавать свои ошибки и отвечать за свое поведение — это типичное поведение опытного взрослого человека. Даже несмотря на проступок, такой шаг поможет твоим родителям больше доверять тебе, и возможно, им даже самим легче будет признавать свои ошибки и перед тобой.

Так как же правильно признаться?

• Выбери подходящий момент и когда тот, кому ты хочешь признаться, будет в хорошем расположении духа и сможет тебя спокойно выслушать.

• Договорись о разговоре заранее, ведь человек, ожидая разговора, уже будет настроен на другой лад и будет более внимателен и чуток к тебе, он будет понимать, что эта беседа важна для тебя, и это откровение с твоей стороны.

На сайте предложены еще 8 подсказок и совет ребенку: «Если тебе нужно подготовиться к этому разговору и выстроить тактику своего поведения, и подобрать нужные слова для этой важной беседы, то ты можешь позвонить в службу Детского телефона доверия 8-800-2000-122 и поделиться этим с нами».



8-800-2000-122

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЛЯ ПОДРОСТКОВ

АНОНИМНО | БЕСПЛАТНО

ПРАВОВАЯ АЗБУКА: ТРУД И ДЕТИ

Продолжаем тему летней работы подростков. О законодательстве в трудовой сфере рассказывает **Эдуард САБИРОВ**, юрист-консультант «Детской линии».



Возраст, с которого можно начинать работать несовершеннолетнему

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ (ТК РФ) допускается заключение как срочного, так и бессрочного трудовых договоров с лицами, достигшими возраста 16 лет.

Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Особенности оформления трудовых отношений с несовершеннолетними работниками

Трудовые отношения оформляются трудовым договором, который представляет собой письменное соглашение между работодателем и работником об условиях труда: времени, месте, характере работы, ее оплате, ответственности и т.д.

Для приема на работу работодатель вправе потребовать следующие документы: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) при трудоустройстве в свободное от учебы время учащихся в возрасте 14-15 лет; медицинскую справку о состоянии здоровья; документ об образовании, квалификации при наличии специальных знаний; документ воинского учета (предоставляется военнообязанными и лицами, подлежащими призыву на военную службу); страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

Трудовым законодательством предусмотрен ряд исключительных обстоятельств, которые следует учитывать работодателю при заключении трудового договора с работником, не достигшим возраста 18 лет.

1. При приеме на работу несовершеннолетние проходят обязательный предварительный медицинский осмотр (он производится за счет средств работодателя). В дальнейшем осмотры проводятся ежегодно до достижения работником возраста 18 лет.

2. Несовершеннолетним установлены ограничения по видам выполняемых работ и условиям труда.

— Запрещается использовать их труд на работах с вредными, опасными условиями, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (игорный бизнес, работа в ночных клубах и барах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

— Работники в возрасте до 18 лет не привлекаются

к работе по совместительству и вахтовым методом, им запрещено работать в религиозных организациях.

— Несовершеннолетние не направляются в служебные командировки, не привлекаются к сверхурочному труду, а также к работе в ночное время (не раньше 6 часов утра и не позднее 22 часов), в выходные и нерабочие праздничные дни.

Данное ограничение не распространяется на работников учреждений культуры, искусства и СМИ, перечень профессий которых утвержден постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 № 252, а также на спортсменов в возрасте до 18 лет (ч. 3 ст. 348.8 ТК РФ).

— Работникам в возрасте до 18 лет устанавливаются сокращенные нормы при подъеме и перемещении тяжестей вручную. Они утверждены постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 07.04.1999 № 7.

3. С несовершеннолетним работником не заключается договор о его полной или частичной материальной ответственности перед работодателем.

4. Испытание при приеме на работу несовершеннолетних не устанавливается.

Важно знать

После заключения трудового договора работодатель обязан оформить приказ (распоряжение) о приеме несовершеннолетнего на работу и ознакомить несовершеннолетнего под расписку с приказом в 3-дневный срок со дня подписания трудового договора, провести инструктаж по охране труда, ознакомить подростка с правилами внутреннего распорядка, иными локаль-



ми актами организации. На работника оформляется трудовая книжка, а также необходимые документы в сфере налогообложения, обязательного медицинского и социального страхования. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Время труда и отдыха несовершеннолетних работников

Несовершеннолетним работникам гарантировано сокращенное рабочее время. Продолжительность рабочего времени несовершеннолетнего зависит от его возраста и составляет:

— для работников в возрасте до 16 лет — не более 24 часов в неделю;

— в возрасте от 16 до 18 лет — не более 35 часов в неделю.

Для учащихся образовательных учреждений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, продолжительность рабочего времени составляет:

— в возрасте до 16 лет — не более 12 часов в неделю;

— в возрасте от 16 до 18 лет — не более 17,5 часов в неделю.

Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних составляет:

— в возрасте от 15 до 16 лет — не более 5 часов;

— в возрасте от 16 до 18 лет — не более 7 часов.

Для школьников, студентов колледжей, училищ и техникумов, совмещающих учебу с работой, продолжительность ежедневной работы (смены) составляет:

— в возрасте от 14 до 16 лет — не более 2,5 часа;

— в возрасте от 16 до 18 лет — не более 4 часов.

Творческим работникам учреждений культуры, искусства и средств массовой информации в соответствии с перечнями категорий таких работников продолжительность ежедневной работы (смены) может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Указанные обстоятельства влияют на размер заработной платы несовершеннолетних работников.

При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников в возрасте до 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до 18 лет, совмещающих учебу и работу, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам в возрасте до 18 лет продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Важно знать

В случае болезни несовершеннолетний обязан предъявить работодателю листок нетрудоспособности (больничный лист). Оплата временной нетрудоспособности вследствие болезни, травмы, ухода за больным членом семьи, карантина и т.п. производится в соответствии с Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию.

Дополнительные гарантии работникам в возрасте до 18 лет при расторжении трудового договора

В соответствии со ст. 269 ТК РФ расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускаются только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Важно понимать

Отношения между несовершеннолетним работником и работодателем регулируются нормами трудового законодательства, и на несовершеннолетнего работника распространяются вышеуказанные гарантии и трудовые права. Однако, при заключении договора подряда (возмездного оказания услуг) отношения между несовершеннолетним и подрядчиком будут регулироваться нормами гражданского законодательства, и здесь отсутствуют какие-либо трудовые гарантии и права.