

Точка

ИЖЕВСК

ПОПОРЫ

В НОМЕРЕ

ОБРАЗОВАНИЕ — «ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ» НА ПРОБЛЕМУ ДЕТСКОГО ТРУДА
— **СТР. 1**

ШАГ ВО ВЗРОСЛУЮ ЖИЗНЬ
— **СТР. 2**

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ
— **СТР. 2**

НА СТРАЖЕ ДЕТСКИХ ПРАВ: КОНВЕНЦИЯ О ЗАПРЕЩЕНИИ НАИХУДШИХ ФОРМ ДЕТСКОГО ТРУДА
— **СТР. 3**

ОБЩЕСТВО И БИЗНЕС: БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ИЖЕВСК — МОЙ ДРУГ» ПОДАРИЛА ДЕТЯМ РАДОСТЬ
— **СТР. 4**

ЗАЩИТА ПРАВ РЕБЁНКА: СУД ИДЁТ
— **СТР. 4**

ОБРАЗОВАНИЕ — «ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ» НА ПРОБЛЕМУ ДЕТСКОГО ТРУДА

12 июня ежегодно во всем мире отмечается Всемирный день борьбы с детским трудом. Этот день был учрежден Международной организацией труда (МОТ) в 2002 году с целью привлечения внимания к проблемам и необходимости запрета детского труда во всем мире. Однако, само явление детского труда до сих пор достаточно неоднозначно воспринимается, а потому и отношение к нему совершенно различное. Часто понятие «детский труд» понимается буквально — как любая деятельность ребенка, направленная на помощь родителям в домашнем хозяйстве, на дачном участке, приобретение навыков, которые во взрослой жизни позволят ему быть успешным в профессиональной деятельности. На самом деле, все это никоим образом не относится к детскому труду. Детский труд связан с нарушением прав ребенка и означает, что жизненные обстоятельства таковы, что растущий человек вынужден зарабатывать себе на жизнь вместо образования и полноценного развития. Статья 32 Конвенции о правах ребенка гласит: «Государства-участники признают право ребенка на защиту от эксплуатации и от выполнения любой работы, которая может представлять опасность для его здоровья или служить препятствием в получении им образования, либо наносить ущерб его здоровью и физическому, умственному, духовному, моральному и социальному развитию». На территории нашей страны действуют две Конвенции МОТ, направленные на искоренение детского труда. Это Конвенция о минимальном возрасте для приема на работу (№138) и Конвенция о наихудших формах детского труда (№182). Основная цель Конвенции №138 состоит в действенном устранении детского труда. Конвенция обязывает государства проводить национальную политику, направленную на эффективное искоренение детского труда и постепенно повышать минимальный возраст для приема на работу. Она устанавливает принцип, согласно которому минимальный возраст должен быть не менее возраста окончания обязательного школьного образования и постепенно доведен до уровня, совпадающего с возрастом достижения молодыми людьми полного физического и умственного развития. Конвенция о наихудших формах детского труда призывает государства «принять немедленные и эффективные меры по запрещению и искоренению наихудших форм детского труда». Она определяет как наихудшие такие формы детского труда как рабство и принудительный труд, включая торговлю детьми и принудительную вербовку для участия в вооруженных конфликтах; детскую проституцию и порнографию; производство и продажу наркотиков, а также любую работу, которая может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности детей. К сожалению, практика говорит о том, что эти Конвенции МОТ не только не осмыслены в российском обществе, но и неизвестны или малоизвестны даже специалистам, родителям — всем тем, кто по своим обязанностям должен защищать права и законные интересы детей.

В 2008 году Всемирный день борьбы с детским трудом проходит под девизом «Образование — путь к искоренению детского труда».



**12 июня —
Всемирный день
борьбы с детским трудом**

Актуальна ли эта тема для нашей страны? Ведь для России нет явной проблемы — увеличить число обучающихся детей, тем самым, уменьшив количество работающих? Для нашей страны формула «Образование — альтернатива детскому труду» — это возможность и путь к повышению качества образования для всех детей, в том числе социально уязвимых. Это, прежде всего, образование взрослых, направленное на понимание проблем детей, осознание прав ребенка и осуществление обязательств по их обеспечению. Это — создание рабочих мест для подростков, желающих заработать в свободное от учебы время, где их труд не только полезен обществу, но и развивает самого ребенка. Это также создание служб помощи детям, которые по разным обстоятельствам оказались в трудной жизненной ситуации и нуждаются в незамедлительной поддержке государства и общества. Это развитие дополнительного образования, отвечающего запросам детей, живущих в открытом информационном пространстве. Пройти этот путь необходимо вместе с детьми и при их непосредственном участии — для осуществления возможностей и надежд каждого сегодня живущего маленького гражданина России.

Ольга Пишкова,

Уполномоченный по правам ребёнка в городе Ижевске

ШАГ ВО ВЗРОСЛУЮ ЖИЗНЬ



ГУ УР ЦЗН г. Ижевска

Трудоустройство для подростков — это не только отличная возможность заработать деньги. Труд является неотъемлемой частью социальной адаптации человека. Кроме того, трудовое воспитание — это формирование в человеке созидательного начала. С 2006 года в Ижевске реализуется «Республиканская целевая программа по усилению борьбы с преступностью и профилактике правонарушений в Удмуртской Республике на 2006—2010 годы», в рамках которой Государственным учреждением Удмуртской Республики «Центр занятости населения города Ижевска» были заключены договоры со школами-интерна-

тами города по трудоустройству подростков в возрасте от 14 до 18 лет.

Самые распространённые виды деятельности для учащихся интернатов — труд на пришкольных участках. Так, например, учащиеся школы-интерната №15 активно участвуют в благоустройстве территории школы: расчищают снег в зимний период, убирают мусор весной. При интернате разбиты цветники, посажены кустарники, проведена обрезка деревьев, покрашены стволы деревьев; приведена в порядок детская площадка, готовится участок для строительства нового забора, очерчены границы футболь-

ного поля.

«Дети очень трудолюбивые. Добросовестно выполняют любую работу: на территории школы, в классах, в спальнях корпусов, в столовой во время дежурства», — отмечает заместитель директора по воспитательной работе школы-интерната №15 Людмила Черепанова.

У учеников и педагогов интерната №15 есть мечта — организовать трудовой лагерь. Работы хватит всем: нужно привести в порядок яблоневый сад возле школы, отремонтировать хоккейную коробку для младших учеников.

Воспитанники школы-интерната №2 работают на терри-

Информация для детей и родителей

Государственное учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения города Ижевска» оказывает содействие в трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Как нас найти в Ижевске:
ул. Воткинское шоссе, 2а, 44-85-

85; ул. Заречное шоссе, 21, 61-53-01; ул. 30 лет Победы, 20а, 59-84-33; ул. Свободы, 122, 51-39-69; ул. Ворошилова, 109а, 46-60-86. Справочно-информационный центр: ул. Дзержинского, 21а, телефоны: 45-82-22; 40-39-09; 45-33-72.

тории своего родного учебного заведения. Помимо благоустройства пришкольного участка подростки занимались еще и реставрацией памятников. На территории школы их три. И все они приведены в порядок рука-

ми учащихся. «Предоставленная работа помогает предотвратить правонарушения подростков, особенно связанные с хищениями в магазинах», — говорит директор учреждения Дмитрий Гавриков.



ГУ УР ЦЗН г. Ижевска

— Мне 13 лет. В каникулы я хотел бы поработать. Какую работу мне могут предложить?

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

— Хотела бы узнать, на каких работах запрещен труд подростков?

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному

развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами). Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей — 14 лет — 12 кг, 15 лет — 15 кг, 16 лет — 20 кг, 17 лет — 24 кг;
для девушек — 14 лет — 4 кг, 15 лет — 5 кг, 16 лет — 7 кг, 17 лет — 8 кг.

— Мне 15 лет. Я устраиваюсь на работу. Сколько часов я должна работать каждый день?

Для работников в возрасте до

16 лет продолжительность рабочего времени устанавливается не более 24 часов в неделю. Для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет продолжительность рабочего времени устанавливается не более 35 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм для лиц соответствующего возраста, то есть продолжительность рабочего времени сокращается на: 16 часов в неделю — для работников в возрасте до 16 лет, 4 часа в неделю — для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

— Мне 14 лет, летом хочу поработать. Сколько за один месяц я смогу получить?

Принципиально важным фактором труда является заработная плата. В соответствии со ст. 271 ТК РФ заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности

ежедневной работы. Труд работников в возрасте до 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может установить им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

— Мой несовершеннолетний сын планирует в июле поработать продавцом мороженого. Будет ли он нести материальную ответственность?

С несовершеннолетними не может быть заключен договор о полной материальной ответственности; они не могут занимать должности или выполнять работы, связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных ему ценностей. В целях охраны здоровья несовершеннолетним запрещается работа по совместительству.

К сожалению, нередко работодатели пытаются заключить договоры о полной материаль-

ной ответственности с несовершеннолетними работниками. Договоры о полной материальной ответственности допустимо заключать только с работниками, достигшими 18-летнего возраста (ст. 244 ТК РФ). В связи с этим договор о полной материальной ответственности, заключенный с лицом, не достигшим 18 лет, не будет иметь юридической силы как противоречащий закону. Таким образом, принудить несовершеннолетнего работника возместить ущерб в полном объеме, как это указано в заключенном с ним договоре, противозаконно.

— Мне 16 лет, какие документы я должен взять с собой, когда буду устраиваться на работу?

Документы, необходимые для трудоустройства несовершеннолетнего: согласие одного из родителей (усыновителя, попечителя) на труд ребенка; справка о состоянии здоровья; паспорт; ИНН; страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; заявление о приеме на работу.

КОНВЕНЦИЯ О ЗАПРЕЩЕНИИ И НЕМЕДЛЕННЫХ МЕРАХ ПО ИСКОРЕНЕНИЮ НАИХУДШИХ ФОРМ ДЕТСКОГО ТРУДА (КОНВЕНЦИЯ №182)

НА СТРАЖЕ ДЕТСКИХ ПРАВ

Генеральная конференция Международной организации труда, созданная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и собравшаяся на свою 87-ю сессию 1 июня 1999 года,

считая необходимым принять новые акты для запрещения и искоренения наихудших форм детского труда в качестве главного приоритета для национальных и международных действий, включая международное сотрудничество и международную помощь, которые дополняли бы Конвенцию и Рекомендацию 1973 года о минимальном возрасте, остающиеся основополагающими актами по детскому труду,

считая, что эффективное искоренение наихудших форм детского труда требует немедленных и всесторонних действий, при которых принимаются во внимание большое значение бесплатного базового образования и необходимость освобождения детей от любой работы такого рода, а также их реабилитации и социальной интеграции, учитывая при этом нужды их семей, напоминая о резолюции об упразднении детского труда, принятой 83-й сессией Международной конференции труда в 1996 году,

признавая, что детский труд в большой степени является следствием бедности и что долгосрочное решение этого вопроса лежит в устойчивом экономическом росте, ведущем к социальному прогрессу, в частности к искоренению бедности и всеобщему образованию,

напоминая о Конвенции о правах ребенка, принятой Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций 20 ноября 1989 года,

напоминая о Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизме ее реализации, принятой 86-й сессией Международной конференции труда в 1998 году,

напоминая о том, что некоторые наихудшие формы детского труда охватываются другими международными актами, в частности Конвенцией 1930 года о принудительном труде и Дополнительной конвенцией Организации Объединенных Наций 1956 года об упразднении рабства, работоторговли и институтов и обычаев, сходных с рабством,

постановив принять ряд предложений о детском труде, что является четвертым пунктом повестки дня сессии, решив придать этим предложениям форму международной конвенции, принимает сего семнадцатого дня июня месяца одна тысяча девятьсот девяносто девятого года нижеследующую конвенцию, которая может именоваться Конвенцией 1999 года о наихудших формах детского труда.

Статья 1

Каждое государство-член, ратифицирующее настоящую Конвенцию, немедленно принимает эффективные меры, обеспе-

чивающие в срочном порядке запрещение и искоренение наихудших форм детского труда.

Статья 2

Для целей настоящей Конвенции термин «ребенок» применяется ко всем лицам в возрасте до 18 лет.

Статья 3

Для целей настоящей Конвенции термин «наихудшие формы детского труда» включает:

а) все формы рабства или практики, сходную с рабством, как, например, продажа детей и торговля ими, долговая кабала и крепостная зависимость, а также принудительный или обязательный труд, в том числе принудительную или обязательную вербовку детей для использования их в вооруженных конфликтах;

б) использование, вербовку или предложение ребенка для занятия проституцией, для производства порнографической продукции или для порнографических представлений;

с) использование, вербовку или предложение ребенка для занятия противоправной деятельностью, в частности для производства и продажи наркотиков, как они определены в соответствующих международных договорах;

д) работу, которая по своему характеру или условиям, в которых она выполняется, может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности детей.

Статья 4

1. Национальное законодательство или компетентный орган определяют после консультаций с заинтересованными организациями работодателей и трудящихся виды работ, указанные в пункте д) статьи 3, принимая во внимание соответствующие международные нормы, в частности положения пунктов 3 и 4 Рекомендации 1999 года о наихудших формах детского труда.

2. Компетентный орган после консультаций с заинтересованными организациями работодателей и трудящихся выявляет места осуществления определенных таким образом видов работ.

3. Перечень определенных согласно пункту 1 настоящей статьи видов работ периодически анализируется и, по мере необходимости, пересматривается после консультаций с заинтересованными организациями работодателей и трудящихся.

Статья 5

Каждое государство-член после консультаций с организациями работодателей и трудящихся создает или указывает соответствующие механизмы для осуществления контроля за применением положений, проводящих в жизнь настоящую Конвенцию.

Статья 6

1. Каждое государство-член разрабатывает и осуществляет программы действий по искоренению в приоритетном порядке наихудших форм детского труда.

2. Такие программы действий разрабатываются и осуществляются после консультаций с соответствующими правительственными ведомствами и организациями работодателей и трудящихся, принимая во внимание, в случае необходимости, мнения других заинтересованных групп.

Статья 7

1. Каждое государство-член принимает все меры, необходимые для обеспечения эффективного применения и соблюдения положений, проводящих в жизнь настоящую Конвенцию, в том числе посредством введения и применения уголовных или, в зависимости от обстоятельств, других санкций.

2. Каждое государство-член, принимая во внимание важность образования в деле искоренения детского труда, принимает в установленные сроки меры, направленные на:

а) недопущение вовлечения детей в наихудшие формы детского труда;

б) оказание необходимого и должного прямого содействия для прекращения занятия детей наихудшими формами детского труда, а также их реабилитации и социальной интеграции;

с) предоставление всем детям, освобожденным от наихудших форм детского труда, доступа к бесплатному базовому образованию, а также по мере возможности и необходимости к профессионально-технической подготовке;

д) выявление и охват детей, находящихся в особо уязвимом положении; и

е) учет особенностей положения девочек.

3. Каждое государство-член назначает компетентный орган, ответственный за применение положений, проводящих в жизнь настоящую Конвенцию.

Статья 8

Государства-члены принимают необходимые меры с целью оказания друг другу помощи в проведении в жизнь положений настоящей Конвенции, используя для этого более широкое международное сотрудничество и/или помощь, включая поддержку социально-экономического развития, программ по борьбе с бедностью и всеобщего образования.

Статья 9

Официальные грамоты о ратификации настоящей Конвенции направляются Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации.

Статья 10

1. Настоящая Конвенция имеет обязательную силу только для тех членов Международной организации труда, ратификационные грамоты которых зарегистрированы Генеральным директором.

2. Она вступит в силу через 12 месяцев после даты регистрации Генеральным директором ратификационных грамот двух членов Организации.

3. Впоследствии настоящая Конвенция вступит в силу для

каждого государства-члена Организации через 12 месяцев после даты регистрации его ратификационной грамоты.

Статья 11

1. Каждый член Организации, ратифицировавший настоящую Конвенцию, по истечении десяти лет со дня ее первоначального вступления в силу может денонсировать ее заявлением о денонсации, направленным Генеральному директору Международного бюро труда для регистрации. Денонсация вступит в силу через год после даты ее регистрации.

2. Для каждого члена Организации, который ратифицировал настоящую Конвенцию и в годичный срок по истечении указанных в предыдущем пункте десяти лет не воспользовался предусмотренным в настоящей статье правом на денонсацию. Конвенция будет оставаться в силе на следующие десять лет, и впоследствии он сможет денонсировать ее по истечении каждого десятилетия в порядке, предусмотренном в настоящей статье.

Статья 12

1. Генеральный директор Международного бюро труда извещает всех членов Международной организации труда о регистрации всех ратификационных грамот и заявлений о денонсации, направленных ему членами Организации.

2. Извещая членов Организации о регистрации полученной им второй ратификационной грамоты, Генеральный директор обращает их внимание на дату вступления в силу настоящей Конвенции.

Статья 13

Генеральный директор Международного бюро труда направляет Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций для регистрации в соответствии со статьей 102 Устава Организации Объединенных

Наций исчерпывающие сведения о всех ратификационных грамотах и заявлениях о денонсации, зарегистрированных им в соответствии с положениями предыдущих статей.

Статья 14

В случаях, когда Административный совет Международного бюро труда считает это необходимым, он представляет Генеральной конференции доклад о применении настоящей Конвенции и рассматривает целесообразность включения в повестку дня Конференции вопроса о ее полном или частичном пересмотре.

Статья 15

1. Если Конференция примет новую конвенцию, полностью или частично пересматривающую настоящую Конвенцию и если в новой конвенции не предусмотрено иное, то:

а) ратификация каким-либо из членов Организации новой пересматривающей Конвенции влечет за собой автоматически, независимо от положений статьи 11, незамедлительную денонсацию настоящей Конвенции при условии, что новая пересматривающая конвенция вступила в силу;

б) со дня вступления в силу новой пересматривающей конвенции настоящая Конвенция закрыта для ратификации членами Организации.

2. Настоящая Конвенция остается в любом случае в силе по форме и содержанию для тех членов Организации, которые ратифицировали ее, но не ратифицировали пересматривающую конвенцию.

Статья 16

Английский и французский тексты настоящей Конвенции имеют одинаковую силу.

Примечание: Конвенция ратифицирована Российской Федерацией 30 марта 2003 года и вступила в силу на территории России 25 марта 2004 года.



М. Шемякин «Эксплуатация детского труда»

Общество и бизнес: благотворительная программа «Ижевск — мой друг» подарила детям радость

31 мая и 1 июня 2008 года юные жители столицы Удмуртии посетили с просветительскими экскурсиями города Сарапул и Воткинск. Музей П.И. Чайковского, чаепитие с блинами, рассказы о природе и истории родного края, посещение дачи купца Башенина и Краеведческого музея города на Каме и т.д. — таков был маршрут в День защиты детей 252-х девочек и мальчишек с особыми нуждами и из социально уязвимых групп.

Экскурсии проводились в рамках Благотворительного проекта «Ижевск — мой друг», реализующегося при финансовой поддержке Филиала ОАО «УРАЛСИБ» в городе Ижевске (управляющий филиалом Николай Коротков) Ижевской городской общественной организацией «Центр социальных и образовательных инициатив» в парт-

нерстве с Администрацией города Ижевска и Уполномоченным по правам ребенка в городе Ижевске.

«Дети эмоционально и добродушно откликнулись на то, что увидели в «путешествии». А соприкосновение с историей, природой, культурой родного края — потрясающий момент для многих из них. Верится, что увиденное и услышанное запомнится на всю жизнь, станет определенной интеллектуальной и познавательной подпиткой, способствующей развитию. И еще очень важно, что в Год семьи Филиал ОАО «УРАЛСИБ» в городе Ижевске и общественная организация, Уполномоченный по правам ребенка в городе Ижевске отрабатывают такие механизмы сотрудничества в рамках проекта, которые не просто связаны с гуманитарной по-

мощью, а непосредственно выходят на гражданское, нравственное, духовное становление и развитие детей. В настоящее время Благотворительная программа «Ижевск — мой друг» вступает в следующую стадию — объявление конкурса на учреждение, доброжелательное к детям, конкурса творческих работ для детей из социально уязвимых групп. Хотелось бы, чтобы для многих ребятшек со сложной жизненной судьбой город Ижевск стал Другом, а учреждения, в которых они живут — территориями, Доброжелательными к детям», — говорит Александр Радевич, председатель Совета ИГОО «Центр социальных и образовательных инициатив».



ИГОО «ЦСОИ»



ИГОО «ЦСОИ»



ИГОО «ЦСОИ»



ИГОО «ЦСОИ»



ИГОО «ЦСОИ»

ЗАЩИТА ПРАВ РЕБЕНКА: СУД ИДЕТ



ИГОО «ЦСОИ»

Так назывался круглый стол, состоявшийся в конце апреля в одной из аудиторий Удмуртского государственного университета. За круглым столом эксперты — Флюра Абашева, доцент кафедры уголовного процесса УдГУ, Людмила Зверькова, начальник отдела по надзору за исполнением законов о несовершеннолетних и молодежи Прокуратуры Удмуртской Республики, Ольга Пишкова, Уполномоченный по правам ребенка в городе Ижевске, Светлана Селева, начальник отдела организации деятельности подразделений по делам несовершеннолетних МВД Удмуртии, Валентина Стельмак, заместитель начальника Центра временного содержания несовершеннолетних правонарушителей, Александр Радевич, заместитель председателя Общественной палаты города Ижевска, ведущая Марина Куленкова, аспирантка кафедры уголовного процесса УдГУ. В аудитории — будущие юристы — студенты двух юридических вузов — Института права, соци-

ального управления и безопасности УдГУ и Ижевского юридического института российской правовой академии Министерства юстиции РФ. Обсуждались проблемы насилия в семье и школе, изолированности от общества детей-сирот и детей с инвалидностью, проблемы детей-правонарушителей и детей, родители которых разводятся, нарушения жилищных прав несовершеннолетних и равнодушие к ребенку, актуальность и необходимость сегодня ювенальной юстиции и института уполномоченного по правам ребенка.

«Студентам юридических специальностей, на мой взгляд, чрезвычайно важно знать и понимать проблемы защиты и обеспечения прав ребенка. Именно с понимания прав маленького человека развивается осмысление широкого контекста прав человека вообще, а будущему юристу это необходимо как воздух», — считает Ольга Пишкова, Уполномоченный по правам ребенка в городе Ижевске.

Петр Иванов

Газета издается в рамках проекта «Защита прав ребенка: создание региональной системы правового просвещения» при государственной поддержке, выделенной в качестве гранта в соответствии с распоряжением Президента РФ от 30 июня 2007 года № 367-рп.

УЧРЕДИТЕЛЬ: ИГОО «Центр социальных и образовательных инициатив». Газета «Точка опоры — Ижевск» зарегистрирована Приволжским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Регистрационное свидетельство ПИ N 18-0810 от 14.05.2002 г.

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР — А.Ф. Радевич.
ВЫПУСКАЮЩИЙ РЕДАКТОР — В.В. Пишкова.
ВЕРСТКА — В.В. Пишкова.
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 426033, г. Ижевск, а/я 4557.
Телефон: (3412) 52-52-87.
E-MAIL: civil@udmnet.ru

ГАЗЕТА ОТПЕЧАТАНА в типографии «Пресса-сервис». АДРЕС: г. Ижевск, ул. Телегина, 30. ТИРАЖ — 5000. Газета распространяется бесплатно. Номер подписан в печать 16.06.2008 в 18.00.